



Datenschutzerklärung Workday

Karriereseite Logicalis GmbH



Inhaltsverzeichnis

<u>1</u>	<u>Verantwortlicher</u>	<u>3</u>
<u>2</u>	<u>Datenschutzbeauftragter</u>	<u>3</u>
<u>3</u>	<u>Cloudbasiertes Bewerberportal</u>	<u>3</u>
<u>4</u>	<u>Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten</u>	<u>3</u>
4.1	Log-Files	3
4.2	Bewerbungsportal	4
4.2.1	Registrierung	4
4.2.2	Bewerbung	5
4.2.3	Minderjährige Bewerber (z.B. Praktikanten)	6
4.2.4	Talent-Pool, Aufbewahrung der Daten für bis zu zwei Jahre	6
4.2.5	Bewerbung unter Vermittlung durch Headhunter	7
4.2.6	Introduce Yourself Funktion	7
4.2.7	Aufbewahrung von Bewerbungen / Löschung	8
<u>5</u>	<u>Cookies</u>	<u>9</u>
5.1	Session-Cookies	9
5.2	Google Analytics	9
<u>6</u>	<u>SSL-Verschlüsselung</u>	<u>10</u>
<u>7</u>	<u>Rechte des Betroffenen</u>	<u>10</u>
<u>8</u>	<u>Änderungen der Datenschutzerklärung</u>	<u>11</u>
<u>9</u>	<u>Sonstiges</u>	<u>11</u>
<u>10</u>	<u>Änderungshistorie</u>	<u>11</u>
<u>11</u>	<u>Dokumentverantwortlicher und Freigabe</u>	<u>12</u>

1 Verantwortlicher

Verantwortlich iSv Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist die:

Logicalis GmbH (im Folgenden Logicalis), Martin-Behaim-Straße 19-21, 63263 Neu-Isenburg Deutschland, Tel: +49 (0) 6102 - 7786 – 0, Fax: +49 (0) 6102 - 7786 – 980, E-Mail: info@logicalis.de, Geschäftsführer: Christian Werner

2 Datenschutzbeauftragter

Datenschutzbeauftragte ist: Frau Kerstin Wahl, E-Mail: dsb@logicalis.de

3 Cloudbasiertes Bewerberportal

Wir nutzen auf unserer Karriereseite die Bewerbungsfunktionalität der Software „Workday Human Capital Management“ (HCM) der Firma Workday Limited, The King’s Building, May Lane, Dublin 7, Ireland (<https://www.workday.com>). Workday stellt uns HCM über ihre Cloud („Software-as-a-Service“) zur Verfügung. Dies bedeutet, dass Workday uns sowohl die Software HCM, als auch die Serverstruktur für die Nutzung und Speicherung von personenbezogenen Daten zur Verfügung stellt und Ihre personenbezogenen Daten, die Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung bereitstellen, folglich in der public Cloud von Workday gespeichert und von dort aus durch uns verarbeitet werden.

Wir haben vertraglich mit Workday sichergestellt, dass eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ausschließlich innerhalb der Europäischen Union in den Rechenzentren von Workday in Amsterdam und Dublin erfolgt.

4 Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten

4.1 Log-Files

Bei jedem Aufruf unserer Karriereseite erfasst unser System automatisiert Daten und Informationen vom System, über welches Sie die Website aufrufen.

Folgende Daten werden hierbei erhoben:

- Informationen über den Browsertyp und die verwendete Version
- Das Betriebssystem des Nutzers
- Den Internet-Service-Provider des Nutzers
- Die IP-Adresse des Nutzers
- Datum und Uhrzeit des Zugriffs
- Websites, von denen das System des Nutzers auf unsere Karriereseite gelangt

- Websites, die vom System des Nutzers über unsere Karriereseite aufgerufen werden
Diese Daten werden ebenfalls in den Logfiles unseres Systems gespeichert. Eine Speicherung dieser Daten zusammen mit anderen personenbezogenen Daten des Nutzers findet nicht statt.

Rechtsgrundlage für die vorübergehende Speicherung der Daten ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

Die Speicherung erfolgt, um die Funktionsfähigkeit der Website sicherzustellen. Zudem dienen uns die Daten zur Optimierung der Website und zur Gewährleistung der Sicherheit unserer informationstechnischen Systeme. Eine Auswertung der Daten zu Marketingzwecken findet nicht statt.

In diesen Zwecken liegt auch unser berechtigtes Interesse i.S.v. Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

Die Daten werden gelöscht, sobald sie für die Erreichung des Zweckes ihrer Erhebung nicht mehr erforderlich sind. Im Falle der Erfassung der Daten zur Bereitstellung der Website ist dies der Fall, wenn die jeweilige Sitzung beendet ist. Im Falle der Speicherung der Daten ist dies nach spätestens 7 Tagen der Fall.

4.2 Bewerbungsportal

4.2.1 Registrierung

Für die Absendung einer Bewerbung ist erforderlich, dass Sie im Bewerbungsportal ein Benutzerkonto einrichten und sich registrieren. Die Registrierung eines Benutzerkontos ermöglicht es Ihnen, dass Sie sich über den laufenden Stand Ihres Bewerbungsverfahrens informieren können und im Falle einer späteren weiteren Bewerbung Ihre Bewerberdaten bereits hinterlegt sind, da wir die von Ihnen in einer Bewerbung angegebenen Daten ebenfalls in Ihrem Benutzerkonto speichern.

Durch das Klicken der Checkbox am Ende der Bewerbung sowie des Registrierungsvorgangs willigen Sie in die Erhebung und Speicherung Ihrer Daten ein. Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist insoweit Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

Die Daten bleiben gespeichert, bis Sie oder wir Ihre Registrierung auflösen. Sie haben jederzeit die Möglichkeit Ihre Einwilligung in die Erhebung und Speicherung durch eine Nachricht per E-Mail an peoplematters@logicalis.de zu widerrufen oder Ihr Benutzerkonto im Bewerbungsportal aufzulösen. In einem solchen Fall wird Ihr Benutzerkonto innerhalb von einem Monat nach Ihrem mitgeteilten Löschungsbegehren gelöscht, was automatisch auch zur Beendigung des Bewerbungsverfahrens und zur Löschung eingereicherter Bewerbungsunterlagen führt. Durch den Widerruf Ihrer Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Für den Fall des Missbrauchs des Bewerbungsportals behalten wir uns vor, Benutzerkonten jederzeit zu sperren und zu löschen. Ein Missbrauch liegt insbesondere dann vor, wenn über ein Benutzerkonto offensichtlich unseriöse Bewerbungen gespeichert werden.

4.2.2 Bewerbung

Auf unserer Karriereseite können Sie sich über unser Bewerbungsportal auf aktuell ausgeschriebene Stellen oder initiativ bewerben. Im Rahmen Ihrer Bewerbung erheben wir von Ihnen verschiedene Informationen über Ihre Person, Ihre Qualifikationen und Ihren bisherigen Werdegang. Wir erheben z.B. Vor- und Nachname, Alter, Adresse, E-Mail, Telefonnummer sowie Informationen zu Ihrer Ausbildung, bisherigen Arbeitgebern und berufsbezogenen Weiterbildungen. Zusätzlich fragen wir Sie nach Ihrem Wunschgehalt und dem von Ihnen favorisierten Einstiegsdatum.

Im Rahmen der Bewerbung können Sie uns zudem Dokumente, wie z.B. Ihren Lebenslauf, Kopien von Zeugnissen oder sonstigen Zertifikaten durch Hochladen zur Verfügung stellen.

Mit dem Absenden der Bewerbung werden die in der Eingabemaske eingegebenen Daten an uns übermittelt und für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens in der Cloud von Workday gespeichert. Zusätzlich werden Ihre Bewerbungsunterlagen ggf. für Vorstellungsgespräche oder sonstige Gespräche heruntergeladen und/oder ausgedruckt.

Die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung ist grundsätzlich freiwillig. Allerdings müssen einige Angaben verpflichtend angegeben werden. Ohne die Bereitstellung dieser Pflichtangaben ist das Absenden einer Bewerbung nicht möglich. Ferner weisen wir Sie darauf hin, dass unvollständige sonstige Angaben oder fehlende Unterlagen unter Umständen dazu führen können, dass wir Ihre Bewerbung nicht berücksichtigen können. In diesem Fall werden wir Ihre Bewerbung wie unter Ziffer 4.2.6 beschrieben löschen.

Eine Absendung der im Bewerbungsprozess angegebenen Daten und der hochgeladenen Dokumente ist nur möglich, wenn Sie am Ende der Bewerbung die Checkbox zu unserer Datenschutzerklärung klicken und damit den Regelungen unserer Datenschutzerklärung zustimmen sowie in weitere hier geschilderte Datenverarbeitungen einwilligen.

Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer Daten ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO iVm § 26 Abs. 1 BDSG.

Im Zeitpunkt der Absendung der Bewerbung werden zudem folgende sonstige Daten gespeichert:

- Die IP-Adresse des Nutzers
- Datum und Uhrzeit der Absendung der Bewerbung

Diese sonstigen während des Absende-Vorgangs verarbeiteten personenbezogenen Daten dienen dazu, einen Missbrauch des Bewerbungsportals zu verhindern und die Sicherheit unserer informationstechnischen Systeme sicherzustellen.

Rechtsgrundlage dieser Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse liegt in einer Verhinderung des Missbrauchs und dem Bedürfnis die Sicherheit unserer informationstechnischen Systeme sicherzustellen.

Sie haben jederzeit die Möglichkeit Ihre Bewerbung zurückzuziehen. Zu diesem Zweck gehen Sie bitte in Ihr Benutzerkonto und klicken auf „Bewerbung zurückziehen“ oder schreiben Sie uns bitte eine Nachricht

per E-Mail an: peoplematters@logicalis.de In diesem Fall werden wir Ihre Bewerbung nicht weiter berücksichtigen und Ihre Daten wie unter Ziffer 4.2.6 beschrieben löschen.

4.2.3 Minderjährige Bewerber (z.B. Praktikanten)

Bewerben sich minderjährige Personen auf von uns ausgeschriebene Stelle, so werden diese nach Eingabe Ihres Geburtsdatums aufgefordert das Dokument „Einwilligung und Zustimmung des gesetzlichen Vertreters“ herunterzuladen, das zusätzlich zur Bewerbung ausgefüllt und vom gesetzlichen Vertreter unterschrieben beizufügen ist. Anderenfalls können wir die Bewerbung des Minderjährigen nicht berücksichtigen, da es einerseits ohne die Zustimmung des gesetzlichen Vertreters nicht möglich ist mit dem Minderjährigen einen wirksamen Arbeitsvertrag zu schließen (vgl. §§ 106, 107, 108, 113 Bürgerliches Gesetzbuch) und wir andererseits vorab nicht beurteilen können, ob der jeweilige Minderjährige die notwendige Einsichtsfähigkeit besitzt, um in die cloudbasierte Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten einzuwilligen. Zu diesem Zweck holen wir vom gesetzlichen Vertreter ergänzend eine Einwilligung in die Datenverarbeitung ein.

Ist der Bewerbung eines Minderjährigen das Dokument „Einwilligung und Zustimmung des gesetzlichen Vertreters“ nicht ausgefüllt und unterschrieben beigefügt, kann der Bewerbungsverfahren nicht abgeschlossen werden. Enthält das hochgeladene Dokument keine wirksame Einwilligung und Zustimmung des gesetzlichen Vertreters, werden die eingereichten Unterlagen, der Benutzeraccount und alle gespeicherten Daten innerhalb von einem Monat gelöscht.

4.2.4 Talent-Pool, Aufbewahrung der Daten für bis zu zwei Jahre

Wir behalten uns vor, Bewerbungen von Bewerbern, denen wir zunächst keine adäquate Stelle anbieten können, mit denen wir aber grundsätzlich gerne weiter in Kontakt bleiben wollen, um sie gegebenenfalls später einzustellen, in den unternehmenseigenen Talent-Pool zu übernehmen. Sie haben die Möglichkeit im Bewerbungsprozess die Frage „Wollen Sie zukünftig in unseren Talent-Pool aufgenommen werden“ mit Ja oder Nein zu beantworten. Sollten Sie der Aufnahme zustimmen, werden wir Sie in unseren Talent-Pool aufnehmen. Wenn Sie die Frage mit Nein beantworten, dann werden wir Sie dafür nicht weiter berücksichtigen. Sollten Sie keine Einwilligung zur Aufnahme in den Talent-Pool erteilen, hat dies auf Ihre konkrete Bewerbung ansonsten keinerlei Auswirkungen. Zudem willigen Sie darin ein, dass wir Sie in dieser Zeit per E-Mail kontaktieren dürfen, um Ihnen Informationen über unsere Unternehmensgruppe zuzusenden. Es handelt sich dabei ausschließlich um Informationen zu aktuellen bzw. neuen Stellenangeboten, neu geschaffenen Stellen und/oder Abteilungen, neu eröffneten Unternehmensstandorten sowie das Wachstum unserer Gruppe im Allgemeinen. Es erfolgt in diesem Zusammenhang keine Werbung für unsere Produkte oder Dienstleistungen.

Rechtsgrundlage für die Übernahme in den Talent-Pool sowie die Zusendung von Informationen per E-Mail ist Ihre Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Durch den Widerruf Ihrer Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund Ihrer Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Wenn Sie der Aufnahme in den Talent-Pool zustimmen, werden wir Ihre Daten solange speichern und nicht löschen, wie wir Sie in unserem Talent-Pool führen oder bis Sie uns mitteilen, dass Sie nicht mehr am Talent-Pool teilnehmen wollen. Sind Sie bereits in den Talent-Pool übernommen und widerrufen Ihre Einwilligung vor Ablauf der zwei Jahre, werden wir Ihre Bewerbung innerhalb von einem Monat ab Ihrem Widerruf aus dem Talent-Pool löschen. Den Widerruf Ihrer Einwilligung richten Sie bitte direkt an: peoplematters@logicalis.de, damit die Lösung vorgenommen werden kann. Im Übrigen löschen wir Ihre Daten mit Ablauf der zwei Jahre aus dem Talent-Pool. Weitere Einzelheiten zur Löschung entnehmen Sie bitte unserer Datenschutzerklärung.

4.2.5 Bewerbung unter Vermittlung durch Headhunter

Von uns beauftragte oder mit uns kooperierende Headhunter haben einen eigenen Zugang zum Bewerbungsportal. Diese können dort für ihre Kunden Bewerbungen speichern bzw. Dokumente hochladen. Im Anschluss an das Speichern einer Bewerbung durch einen Headhunter werden die Bewerber mittels einer automatisierten E-Mail gem. Art. 14 DSGVO über Ihre Rechte sowie die Mittel und Zwecke der Verarbeitung informiert und erhalten zugleich einen Link auf diese Datenschutzerklärung. Sofern Sie der Abgabe der Bewerbung durch den Headhunter nicht zugestimmt haben sollten oder diese nicht wünschen, können Sie jederzeit der Speicherung ihrer Daten durch Übersendung einer E-Mail an: peoplematters@logicalis.de widersprechen und es erfolgt eine Löschung der durch den Headhunter übermittelten Bewerbung sowie der im Zusammenhang hiermit zur Verfügung gestellten Unterlagen.

Rechtsgrundlagen dieser Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG.

4.2.6 Introduce Yourself Funktion

Wir bieten Bewerbern durch die „Introduce Yourself“ Funktion die Möglichkeit, sich initiativ zu bewerben, insofern keine adäquate Stelle zur Bewerbung ausgeschrieben wurde. Dazu muss der/ die Bewerber/Bewerberin auf unsere Karriereseite, in der die „Introduce Yourself“ Funktion integriert ist. Hier muss der/die Bewerber/ Bewerberin Daten an uns übermitteln, wie das Land, Vorname, Name, Email, Telefonnummer und einen Lebenslauf. Durch das Klicken der Checkbox am Ende der Bewerbung willigen Sie in die Erhebung und Speicherung Ihrer Daten ein. Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist insoweit Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

Die Daten bleiben für zwei Jahre gespeichert – im Falle des Abschlusses des Bewerbungsverfahrens mit einer Absage durch uns oder Sie sechs Monate nach dem Zeitpunkt der Absage gelöscht. Sie haben jederzeit die Möglichkeit Ihre Einwilligung in die Erhebung und Speicherung durch eine Nachricht per E-Mail an: peoplematters@logicalis.de zu widerrufen. In einem solchen Fall werden die Daten innerhalb von einem Monat nach Ihrem mitgeteilten Lösungsbegehren gelöscht, was automatisch auch zur Beendigung des Bewerbungsverfahrens und zur Löschung eingereicherter Bewerbungsunterlagen führt. Durch den Widerruf Ihrer Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Wir behalten uns vor, Bewerbungen von Bewerbern, denen wir zunächst keine adäquate Stelle anbieten können, mit denen wir aber grundsätzlich gerne weiter in Kontakt bleiben wollen, um sie gegebenenfalls später einzustellen, in den unternehmenseigenen Talent-Pool zu übernehmen. Sie haben die Möglichkeit im Bewerbungsprozess die Frage „Wollen Sie zukünftig in unseren Talent-Pool aufgenommen werden“ mit Ja oder Nein zu beantworten. Sollten Sie der Aufnahme zustimmen, werden wir Sie in unseren Talent-Pool aufnehmen. Wenn Sie die Frage mit Nein beantworten, dann werden wir Sie dafür nicht weiter berücksichtigen. Sollten Sie keine Einwilligung zur Aufnahme in den Talent-Pool erteilen, hat dies auf Ihre konkrete Bewerbung ansonsten keinerlei Auswirkungen. Zudem willigen Sie darin ein, dass wir Sie in dieser Zeit per E-Mail kontaktieren dürfen, um Ihnen Informationen über unsere Unternehmensgruppe zuzusenden. Es handelt sich dabei ausschließlich um Informationen zu aktuellen bzw. neuen Stellenangeboten, neu geschaffenen Stellen und/oder Abteilungen, neu eröffneten Unternehmensstandorten sowie das Wachstum unserer Gruppe im Allgemeinen. Es erfolgt in diesem Zusammenhang keine Werbung für unsere Produkte oder Dienstleistungen.

Rechtsgrundlage für die Übernahme in den Talent-Pool sowie die Zusendung von Informationen per E-Mail ist Ihre Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Durch den Widerruf Ihrer Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund Ihrer Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Wenn Sie der Aufnahme in den Talent-Pool zustimmen, werden wir Ihre Daten solange speichern und nicht löschen, wie wir Sie in unserem Talent-Pool führen oder bis Sie uns mitteilen, dass Sie nicht mehr am Talent-Pool teilnehmen wollen. Sind Sie bereits in den Talent-Pool übernommen und widerrufen Ihre Einwilligung vor Ablauf der zwei Jahre, werden wir Ihre Bewerbung innerhalb von einem Monat ab Ihrem Widerruf aus dem Talent-Pool löschen. Den Widerruf Ihrer Einwilligung richten Sie bitte direkt an: peoplematters@logicalis.de, damit er die Lösung vornehmen kann. Im Übrigen löschen wir Ihre Daten mit Ablauf der zwei Jahre aus dem Talent-Pool. Weitere Einzelheiten zur Löschung entnehmen Sie bitte unserer Datenschutzerklärung.

4.2.7 Aufbewahrung von Bewerbungen / Löschung

Ihre Bewerbungen einschließlich Ihres Benutzerkontos werden – mit Ausnahme von Bewerbungen Minderjähriger bei denen die Zustimmung und Einwilligung der gesetzlichen Vertreter nicht innerhalb von 14 Tagen nach Bewerbungseingang vorliegt und mit Ausnahme von Übernahmen von Bewerbungen in den Talent-Pool oder einer Initiativbewerbung– im Falle des Abschlusses des Bewerbungsverfahrens mit einer Absage durch uns oder Sie sechs Monate nach dem Zeitpunkt der Absage gelöscht.

Endet das Bewerbungsverfahren mit einer Einstellung des Bewerbers, werden Ihre Bewerbungsunterlagen in die Mitarbeiterdatenbank sowie in die elektronische und körperliche Personalakte übernommen.

Die Löschung umfasst sowohl die ggf. ausgedruckten und temporär zwischengespeicherten als auch die in der Cloud gespeicherten elektronischen Bewerbungsunterlagen.

5 Cookies

Wir verwenden auf unserer Karriereseite Cookies, über die wir den Nutzer beim Aufruf der Seite informieren. Cookies sind kleine Textdateien, die beim Aufruf einer Website auf dem Endgerät des Nutzers gespeichert werden. Cookies sind nicht schädlich und enthalten Informationen, die eine eindeutige Identifizierung des Browsers beim erneuten Aufrufen der Website ermöglichen und dem Nutzer aufgrund dieser Wiedererkennung eine seinem Surfverhalten entsprechend angepasste Website anzeigen.

Auf unserer Karriereseite werden keine Third-Party-Cookies (Cookies von Drittanbietern oder Partnerunternehmen) eingesetzt.

5.1 Session-Cookies

Um den Besuch unserer Karriereseite möglichst attraktiv zu gestalten, setzen wir sog. Session-Cookies ein. Diese enthalten eine private ID, welche die Einstellungen, Nutzungen und/oder Eingaben eines Besuchers für eine Folgesitzung speichert. Die Session-Cookies bzw. die privaten IDs enthalten keine personenbezogenen Daten und werden ausschließlich zu dem Zweck eingesetzt, dem Nutzer eine funktionierende und möglichst attraktive Website auszuliefern.

Die durch die Cookies erhobenen Informationen werden nicht zur Erstellung von Nutzerprofilen verwendet. Sie können Cookies selbstständig löschen und/oder Ihren Browser so einstellen, dass Sie über das Setzen von Cookies informiert werden und einzeln über deren Annahme entscheiden oder die Annahme von Cookies für bestimmte Fälle oder generell ausschließen. Bei der Nichtannahme von Cookies kann die Funktionalität unserer Website eingeschränkt sein.

5.2 Google Analytics

Zusätzlich nutzen wir auf dieser Webseite Google Analytics, einen Webanalysedienst der Google Inc. ("Google"). Es wird darauf hingewiesen, dass auf dieser Website Google Analytics um den Code „gat.anonymizelp()“ erweitert wurde, um eine anonymisierte Erfassung von IP-Adressen (sog. IP-Masking) zu gewährleisten.

Google Analytics verwendet ebenfalls sog. Cookies, um eine Analyse der Benutzung der Website durch Sie zu ermöglichen. In diesem Zusammenhang werden pseudonymisierte Nutzungsprofile erstellt.

Die durch den Cookie erzeugten Informationen über Ihre Benutzung dieser Website werden an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gespeichert. Die IP-Adresse des Besuchers bzw. registrierten Nutzers wird von Google jedoch innerhalb von Mitgliedstaaten der Europäischen Union oder in anderen

Vertragsstaaten des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum zuvor gekürzt. Nur in Ausnahmefällen wird die volle IP-Adresse an einen Server von Google in den USA übertragen und dort gekürzt. Im Auftrag des Betreibers dieser Website und auf der Grundlage eines schriftlichen Vertrages über einen Auftragsverarbeitungsvereinbarung, wird Google diese Informationen benutzen, um Ihre Nutzung der Website auszuwerten, um Reports über die Websiteaktivitäten für die Websitebetreiber zusammenzustellen und um weitere mit der Websitenutzung und der Internetnutzung verbundene Dienstleistungen zu erbringen. Auch wird Google diese Informationen gegebenenfalls an Dritte übertragen, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben oder soweit Dritte diese Daten im Auftrag von Google verarbeiten. Google wird in keinem Fall Ihre IP-Adresse mit anderen Daten von Google in Verbindung bringen.

Sie können in Ihrem Browser gespeicherte Cookies löschen oder Ihren Browser so einstellen, dass Sie über das Setzen von Cookies informiert werden und einzeln über deren Annahme entscheiden oder die Annahme von Cookies für bestimmte Fälle oder generell ausschließen. Das Erfassen und weitere Verarbeiten Ihrer Daten durch Google können Sie durch Herunterladen und Installieren des Plug-Ins unter folgendem Link: <http://tools.google.com/dlpage/gaoptout?hl=de> verhindern. Bei der Nichtannahme von Cookies kann die Funktionalität unserer Website eingeschränkt sein.

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. In der Auswertung des Nutzerverhaltens unserer Webseite liegt auch unser berechtigtes Interesse.

Nähere Informationen zu den Nutzungsbedingungen und zum Datenschutz bei Google sind zu finden unter <http://www.google.com/analytics/terms/de.html> bzw. unter <https://www.google.de/intl/de/policies/>.

6 **SSL-Verschlüsselung**

Uns ist es wichtig, dass Ihre personenbezogenen Daten sicher sind. Sie werden daher unter Einsatz der SSL-Verschlüsselung übertragen. SSL ist die Abkürzung für „Secure Socket Layer“. Ob ein Bereich einer Internetseite verschlüsselt ist, bzw. eine verschlüsselte Übertragung stattfindet, erkennen Sie daran, dass oben in der Adresszeile Ihres Browsers sich das `http://` am Anfang in ein `https://` verwandelt. In manchen Browsern wird auch ein geschlossenes „Schlosssymbol“ angezeigt und die Adresszeile des Browsers ist grün hinterlegt.

7 **Rechte des Betroffenen**

Sie haben gegenüber uns folgende Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten:

- Recht auf Auskunft,
- Recht auf Berichtigung oder Löschung,
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung,
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung,
- Recht auf Datenübertragbarkeit.

Sie haben zudem das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren.

Die Informationen und Mitteilungen zu Ihren Rechten werden Ihnen unentgeltlich erteilt.

Bei Fragen zur Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten, zur Geltendmachung Ihrer Rechte oder des Widerrufs erteilter Einwilligungen wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten.

8 Änderungen der Datenschutzerklärung

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzerklärung für die Zukunft zu ändern.

Eine Änderung der Datenschutzerklärung, die sich auf die Nutzung Ihrer bereits erhobenen und bei uns gespeicherten Daten bezieht, erfolgt nur dann, wenn diese für Sie zumutbar ist. Wenn und soweit sich Änderungen der Datenschutzerklärung auf die Nutzung Ihrer bereits erhobenen und bei uns gespeicherten Daten beziehen, werden wir Sie rechtzeitig per E-Mail, oder auf unserer Webseite benachrichtigen. Sie haben das Recht innerhalb von sechs Wochen nach Erhalt der Benachrichtigung der Geltung der neuen Datenschutzerklärung zu widersprechen. Im Falle des Widerspruchs behalten wir uns vor die Registrierung Ihres bei uns eingerichteten Benutzerkontos aufzulösen und noch offene Bewerbungen gem. der Ziffer 4.2.6 zu löschen. Erfolgt innerhalb der genannten Frist kein Widerspruch, gilt die geänderte Datenschutzerklärung als von Ihnen angenommen. Wir werden Sie in der Benachrichtigung auf Ihr Widerspruchsrecht und die Bedeutung der Widerspruchsfrist hinweisen.

9 Sonstiges

Für Rückfragen zu den Datenschutzbestimmungen unserer Website wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten unter dsb@logicalis.de.

Für Rückfragen zu Ihrer Bewerbung senden Sie uns bitte eine E-Mail an frank.laurent@logicalis.de.

10 Änderungshistorie

Datum	Version	Änderungen / Grund der Änderung	Person
25.04.2019	1.0.0	Finale Anpassungen	Alen Bosnjak
06.11.2019	1.1.0	Löschung der de.bewerbung E-Mail und Aufnahme von Kerstin Wahl. Anpassung einheitlicher Prozess für die verschiedenen Fälle des Widerrufs definiert.	Alen Bosnjak

Datum	Version	Änderungen / Grund der Änderung	Person
17.11.2020	1.2.0	Logo geändert. Löschung der E-Mail de.hr@logicalis.de auf peplematters@logicalis.de. Löschung des Abschnitts 6 „LinkedIn“, da dieser nicht mehr verwendet wird.	Alen Bosnjak
05.01.2021	1.3.0	4.2.6 Introduce Yourself Funktion aufgenommen und 4.2.7. durch Initiativbewerbung erweitert	Alen Bosnjak
07.04.2022	1.4.0	Geschäftsführer geändert	Marlene Bergmann

11 Dokumentverantwortlicher und Freigabe

Verantwortlich	Kerstin Wahl
Freigabe	Kerstin Wahl
Version	1.4.0

Der Inhalt dieses Dokuments ist vertraulich und Eigentum von Logicalis. Dieses Dokument wird unter der Bedingung vorgelegt, dass die/der Kunde/Mitarbeiterin/r die hierin enthaltenen Informationen nicht ohne die schriftliche Zustimmung von Logicalis an Dritte weitergibt. Mit dem Erhalt dieses Dokuments erklärt sich der Kunde/Mitarbeiterin/r weiterhin damit einverstanden, den Inhalt dieses Dokuments nicht an Dritte weiterzugeben, außer an seine Agentinnen/en, Auftraggeberinnen/r, Vertreterinnen/r, Beraterinnen/r oder Mitarbeiterinnen/r, die diesen Inhalt für die Zwecke ihrer Tätigkeiten den Inhalt des Dokuments kennen müssen.

Die/Der Kunde/Mitarbeiterin/r verpflichtet sich, diese Personen über die Vertraulichkeit der Inhalte zu informieren und ihre Zustimmung zur Wahrung der Vertraulichkeit einzuholen, soweit die/der Kunde/Mitarbeiterin/r sich ferner verpflichtet, die darin enthaltenen vertraulichen Informationen mit mindestens der gleichen Sorgfalt zu behandeln, die sie/er in Bezug auf ihre/seine eigenen vertraulichen Informationen anwendet, jedoch in keinem Fall mit weniger als angemessener Sorgfalt.

© Logicalis 2020

Alle Warenzeichen sind anerkannt. Alle Rechte vorbehalten.